

推动南丽湖旅游产业升级

定安南丽湖地中海俱乐部签约仪式隆重举行

■ 叶松

1月19日,华田(海南)旅业有限公司与Club Med法国地中海俱乐部酒店管理集团共同举办的定安南丽湖地中海俱乐部签约仪式在三亚柏悦酒店隆重举行。

县委副书记吴坤江,华田旅业集团总裁王小端,复兴集团公共事务部总经理孙法权,Club Med大中华区开发、建设与项目管理副总裁 Christian Noret 等领导嘉宾出席了签约仪式。

吴坤江在致辞时表示,定安县委、县政府一直以来都非常重视南丽湖风景区内企业的发展,致力于将南丽湖景区打造为国家级的休闲康体疗养基地。定安也

将继续本着全心全意为企业服务的精神,加快景区基础设施建设,为企业的发展和壮大创造良好的环境,并一如既往地全力支持和助力区内企业的发展。

吴坤江指出,华田集团与地中海俱乐部酒店管理集团强强联手,签订战略合作协议,相信凭着华田集团自身雄厚的实力和地中海俱乐部丰富的酒店管理经营经验,一定能将“丽湖银湾酒店”成功打造成“南丽湖地中海俱乐部”,进而促进南丽湖景区的建设和发展,推动南丽湖旅游产业升级,谱写南丽湖建设新的篇章。

签约仪式上,王小端就华田公司与地中海俱乐部合作情况进行了介绍,同时对两家公司的合作前景给予厚望;Christian Noret 表达了对南丽湖的喜爱及对未来南丽湖地中海俱乐部的展望。

发言结束后,王小端和 Christian Noret 分别代表双方签署了战略合作协议,吴坤江、孙法权应邀上台见证。

据介绍,此次战略合作协议的签署,不仅是华田集团和地中海俱乐部真诚合作共谋发展的结果,也是定安旅游发展的新尝试和新机遇,将对南丽湖未来的经济发展产生深远影响。



签约仪式现场。叶松 摄

全省第三次全国农业普查综合试点培训班在定安开班

■ 郑铭雅



全省第三次全国农业普查综合试点培训班开班仪式现场。郑铭雅 摄

1月20日上午,为期两天的全省第三次全国农业普查综合试点培训班在定安开班。省统计局副局长王渊、县委副书记莫汉博出席培训班开班

仪式。开班仪式上,莫汉博简要介绍了定安农业经济社会发展工作情况,并就如何做好第三次农业普查试点工作

提出了三点要求,一是要高度重视、充分认识农业普查省级专项试点工作的重要意义;二是要精心组织,高质量、高水平完成试点工作,要试出经验;三是要统筹安排、充分发挥部门职能优势,确保农业普查省级专项试点工作顺利开展。

王渊强调,第三次全国农业普查是重大的国情国力调查,是重要的政府行政行为,是一项庞大的社会系统工程。现今“三农”情况发生了重大而深刻的变化,这次普查就是为更进一步了解“三农”状况而作出的重大举措,国家对此高度重视,定安要按照“实战”要求,扎实有序做好各环节工作,顺利开展定安第三次全国农业普查工作,探索出宝贵经验。

记者了解到,本次农业普查培训班传达了全国综合试点现场会议精神。当天开班仪式后开始正式授课,重点培训了普查概述、流程和思路,并开展入户登记调查。

省统计局农经处,数管中心负责人,各市县(区)三农普办公室组成人员及相关业务人员约100余人参加培训。

近日,记者从相关部门获悉,定安县不断强化政府环境监管责任,加快推进环境监管网格化管理,从2016年1月1日起,严格执行环境监管网格化管理制度。

据介绍,定安县从2016年开始,按照“属地管理、无缝对接、分级负责、全面覆盖、责任到人”的原则,创新环境保护监管体制,构建横向到边、纵向到底,无缝隙、全覆盖的“网格化”监管体系。将实现各个区域责任单位各尽其职、各负其责、相互联动、综合监管的环境监管新模式,做到监管与发展、监管与服务、监管与维权、监管与执法、监管与宣教五个统一,做到环境监管不留死角、不留盲区、不留隐患,逐步构建一个覆盖全县、责任到人、监管到位、执法规范的环境保护监管网络。

据了解,网格化管理分为四级,在全县行政区域建立一级网格;以各镇(国营农场)行政区域、塔岭工业园区管委会及南丽湖旅游区管委会建立二级网格;以村(居)委会行政区域为单元,建立三级网格;国控、省控重点污染源企业建立四级网格。同时明确责任分工和工作职责,责任机构分别为县政府、各镇(国营农场)、塔岭管委会及南丽湖管委,行政村(居)委会以及国控、省控重点污染源企业。

定安建立环境监管网格化管理制度

■ 叶松

定安：“党建+”的高附加值

(上接一版)的零散工作……

有效整合了一类资源,一个党支部领导下的综合服务平台便应运而生。

在雷鸣镇同仁村,记者看到,村委会办公室里,“农家书屋”“海南村邮站”与“便民服务站”一体多用,服务柜台、复印机、办公桌椅等一应俱全。据了解,除了转账刷卡、缴费、代买车票、收寄物品等生活服务,定安还梳理出来可以在村级便民服务站约办代办的75项服务,并以清单的方式详细公示,实现了公共事务办理下沉至村一级。

健全机制 政府雇员实现村级覆盖

平台既已建成,如何进行制度安排,保证服务群众不打折扣地执行?定安给出了答案:建设一支专职村级政府雇员队伍。

此前,县直部门在农村基层投入零

散资金招聘的各种工作聘用人员数量多,补贴待遇少,从每月几十元到几百元不等,发挥的效果有限。2015年以来,定安将村图书管理员、农保协管员、村邮站管理员、远程教育管理员等整合起来,将分散的工作职能和补贴待遇都整合到村级政府雇员上。“集中精力、人力、物力、财力,真正使基层‘有钱办事、有人干事、有章理事’,并实现人员管理从多头指挥变为统一管理。”定安县委常委、组织部长王开俭表示。

记者了解到,村级政府雇员由镇村推荐,县委组织部逐一审核,考试合格才能上岗,还接受了统一授课、电脑机房练习、实地操作等方式的2次系统培训。同时,定安制定《村雇员考核办法》,细化村雇员年底绩效评定与工资奖金挂钩等相关制度,实现了“两委”与村雇员相互补充,携手为群众服务。“在对村级政府雇员和村便民服务站的管理监督中,村委

支部有更多的人力物力资源为群众做好事实事,强化了村支部的核心领导。”王开俭说。

如今,一支有热情、有文化、有责任的村级政府雇员队伍已实现对108个行政村的全覆盖,成为打通联系服务群众“最后一公里”的连心桥。

强化功能 “互联网+”推动产业发展

服务型基层组织建设的机制理顺了,产业发展也能成为附加值。依托覆盖全县的村级便民服务站和有文化的政府雇员,被电子商务激发创业热情的党员干部也搭建起了电子商务代销平台,帮助群众实现网上销售。

去年,当万亩芋头大获丰收却出现滞销时,各村党支部组织政府雇员在网络发布供应信息吸引收购商,在邮乐网和“直通定安”网进行销售,同时发挥微

信等新媒体的传播效应,打开了芋头销路,为农民解忧;在龙山镇桐树村,放在网上的黑猪展销吸引了深圳的公司前来收购,每斤高出市场价格1-2元的收购价让农民尝到了甜头;借着“互联网+”的东风,定安县15个重点旅游景点、8条旅游精品线路、还有近100个乡村的美景美食,走上了“直通定安”等网站,吸引着越来越多的游客……

围绕党支部的领导核心作用,整合资源,打造平台,建设队伍,理顺机制,定安创建出“党建+公共服务、社会管理、产业发展”为一体的基层组织,实现党建工作与各项工作的高度融合、无缝对接。

“通过富有成效的工作机制,使党的基层组织真正成为服务群众的主阵地、联通党群干群关系的主干线、凝聚党心民心的主渠道。”陈军表示。

(海南日报)