

定安县 2013 年竞争性提名副科级领导干部后备人选公告

(第一号)

为进一步深化干部人事制度改革,促进优秀人才脱颖而出,激发干部队伍活力,经县委常委研究决定,在全县范围内竞争性提名副科级领导干部后备人选,现将有关事项公告如下:

一、提名范围

全县范围内符合条件的公务员(参照公务员法管理事业单位工作人员),事业单位和国有企业中层以上管理岗位工作人员。

二、提名人选

非定向竞争性提名 30 名副科级领导干部后备人选。

三、报名有关事项

时间:2013年8月21日-31日,上午8:00-11:30,下午14:30-17:30。

地点:县行政办公大楼三楼会议室(地址:定城镇兴安大道2号)。

联系电话:63832896 联系人:武晓霞、黄毅

四、考试时间

笔试和面试时间另行通知。

五、其他详情请登录定安县人民政府网查询:

网址:<http://www.dingan.gov.cn>

中共定安县委组织部

2013年8月16日

定安县法院、检察院、公安局系统竞争性选拔副科级领导干部公告

(第一号)

为进一步深化干部人事制度改革,改进干部选拔任用方式,促使优秀人才脱颖而出,经县委常委研究决定,在县法院、检察院、公安局系统竞争性选拔副科级领导干部,现将有关事项公告如下:

一、竞争性选拔的职位

1.县人民法院办公室主任1名;2.县人民检察院政工科科长1名,职务犯罪预防科科长1名,案件管理科科长1名;3.县公安局副科级内设机构或下属单位教导员6名。

二、竞争性选拔的范围

县法院、检察院、公安局系统符合竞争性选拔资格条件的干部,可跨单位报考。

三、报名有关事项

时间:2013年8月21日-31日,上午8:00-11:30,下午14:30-17:30。

地点:县行政办公大楼三楼会议室(地址:定城镇兴安大道2号)。

联系电话:63832896 联系人:武晓霞、黄毅

四、考试时间

笔试和面试时间另行通知。

五、其他详情请登录定安县人民政府网查询:

网址:<http://www.dingan.gov.cn>

中共定安县委组织部

2013年8月16日

中共定安县委组织部就 2013 年竞争性提名副科级领导干部后备人选答问

定安县 2013 年竞争性提名副科级领导干部后备人选公告发布后,引起了广大干部群众的高度关注,咨询人员较多。我们邀请了县委组织部有关领导就大家普遍关心的问题作详细解读。

1、开展竞争性提名副科级领导干部后备人选工作主要是基于什么考虑?

答:提名工作,是干部选任工作的基础环节,直接关系到选人用人质量。开展这次竞争性提名工作,主要是基于三方面考虑:一是进一步深化干部人事制度改革。省委《关于贯彻落实中央〈2010-2020 年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》中,将规范干部选拔任用提名制度作为干部制度改革的重点突破项目。近年来,我县实行提名“五化”(提名的主体多元化、程序严密化、信息透明化、竞争常态化、监督全程化),促进了科学提名。开展本次竞争性提名工作,是积极落实省委关于创新干部提名机制要求、规范提名权、提高干部工作科学化水平的新举措。二是进一步激发干部队伍的整体活力。目前,我县干部队伍缺乏敢闯敢干敢担当的精神。开展竞争性提名,改进提名方式,扩大提名民主,有利于及时发现和选拔优秀年轻干部,促进事业单位和国有企业优秀人才向党政机关流动,改善领导班子整体结构,增强领导班子整体功能,激发干部干事创业活力,为推动定安科学发展提供强有力的人才支撑。三是提高选人用人公信度和满意度。近三年来,我县组织工作满意度在全省排名靠前,广大干部群众普遍认为,竞争性选拔领导干部是提高我县选人用人公信度和群众满意度最有成效的改革举措之一。开展本次竞争性提名工作,有利于进一步落实干部群众的知情权、参与权、选择权、监督权,使竞争性提名更好地体现民意。

2、与以往的提名相比,本次竞争性提名副科级领导干部后备人选有什么特点?

答:近年来,我县在规范提名权,创新提名机制方面做了积极探索,本次竞争性提名工作与以往的提名相比,主要有四个特点:一是提名范围更大。竞争性提名方案规定,全县范围内除符合条件的公务员(参照公务员法管理事业单位工作人员)可以报考外,还打破了体制和身份限制,将事业单位和国有企业中层以上管理岗位工作人员也纳入了推荐范围,进一步拓宽了选人视野,变“伯乐相马”为“考场赛马”,变“闭门选官”为“开门点将”。二是提名人选更多。县委这次决定一次性提名 30 名副科级领导干部后备人选,为更多的优秀干部提供了展示才干的机会和平台,充分体现了县委不拘一格选人才、敢为事业用人才的用人观和推进干部人事制度改革、提高选人用人公信度的坚定决心。三是提名主体更广。本次竞争性提名首先要召开单位干部大会进行民主推荐,把推荐权交给了广大干部,借助千百双慧眼来发现人才,较好地克服了以前普通干部参与度不高、提名主体“层级高”等问题。四是提名方式更活。首次开展不定向竞争性提名,不限岗位,不限专业背景,拓宽了各类干部的来源渠道。强化竞争因素,通过笔试面试,逐轮比选、层层竞争,增强广大干部的参与意识、竞争意识,促使最优秀的干部脱颖而出。

3、如何正确理解组织报名环节有关民主推荐的规定?

答:本次竞争性提名,民主推荐不设比例、不限名额,凡是符合报考条件,经过单位干部大会民主推荐且得票超过半数,并经单位领导班子集体研究的,都可推荐为报考人员。2012 年年度考核中,已经过单位民主推荐等程序产生的副科级后备干部人选,符合条件的,可直接报考。广大干部参与推荐,从源头上让干部群众协助组织把好德才素质关,让那些踏踏实实工作和群众认可的干部才有资格进入“赛场”。

4、考试环节大家比较关心,请问具体怎么安排?

答:考试,是本次竞争性提名工作最重要的环节。主要分为笔试和面试,坚持“干什么考什么”的基本原则,真正把平时注重学习积累、苦干实干的干部考出来。试题主要以主观题型为主,笔试重点测试竞争者的综合素质和解决工作实际问题的能力;面试主要考量竞争者的个性特征、心理素质、应急应变以及实践等能力,形成“干得

好的考得好,能力强的选得上,作风实的出得来”的考试导向,让“干事族”比“考试族”占优势。本次考试试题,由县委组织部委托我省有命题资格的机构组织命题,面试官由有关领导、专家担任,保证考试的质量和水平。

5、列为提名人选的,如何使用管理?

答:如何使用管理提名的后备人选,是本次竞争性提名工作的亮点之一,也是广大考生最为关注的问题。被提名为副科级领导干部后备人选的,将列入县委近期使用的后备干部管理范畴。表现成熟的,直接提拔使用;需要进一步锻炼培养的,县委将选派其到项目实施、城建环保、征地拆迁、城建环保、信访维稳或乡镇基层等一线岗位挂职锻炼,根据表现情况,按照“成熟一个,使用一个”的原则,将经过一段时间锻炼后成长起来的“好苗子”列为提名人选提拔使用。

6、本次竞争性提名工作如何做到公开公平公正?

答:公开公平公正,是干部选任的基本保证。我们主要采取三项措施,确保本次竞争性提名风清气正。一是从严制定方案。我们严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《定安县选拔任用科级领导干部提名办法(试行)》等有关规定设置方案,对资格条件、提名程序等严格审核,做到有据可依。我们还将细化工作流程,明确责任分工,确保本次竞争性提名工作零差错。二是推进信息公开。及时在《今日定安》、县电视台、县人民政府网等新闻媒体发布公告,提高干部群众知晓度。报名、笔试、面试等情况在县人民政府网动态公开,及时通报工作进展。在《海南日报》刊登稿件,增强宣传效果。三是严格监督。县纪检监察机关全程监督,邀请新闻媒体、“两代表一委员”和群众代表实时监督笔试面试等关键环节。对试题运送交接等环节,将采取封闭操作、专人负责等严密措施,实现无缝监督。这里,向大家公布一个监督举报电话:12380,真诚欢迎社会各界对我们的工作进行监督。

最后,欢迎符合条件者踊跃报名,积极参加本次竞争性提名工作。

定安率先开展津琼警务交流合作

■ 金世奇

8月14日下午,定安县公安局与天津市公安局津南分局,按照公安部《关于深化全国公安机关素质强警交流合作的实施意见》,在津签署《素质强警交流合作协议书》,正式拉开“津琼警务交流合作”的序幕。

8月12日,定安县委常委、公安局长陈锦昌带领的定安各所队业务骨干一行13人,来到天津市公安局津南分局开展为期八天的警务交流对接工作。

12日当天,陈锦昌一行先后实地参观、考察了该局防控中心、情报中心、监督信息中心、葛沽派出所、八里台派出所及团洼、

碧桂园、八里台工业园区等“零发案”新型警务室等地,听取津南公安分局防控中心关于公安信息化建设和运行方面的汇报后,双方深入探讨了资金来源、运行模式与更新维护等内容。陈锦昌表示,通过交流,我县在该项目信息化建设投入和运作上的“瓶颈”,得到了启发性指导。

8月14日下午,海南省定安县公安局与天津市津南分局签署了《素质强警交流合作协议书》,率先开启了海南省3个地市级公安局、16个县级市公安局,与天津市、区级公安局一对一结对,素质强警交流合作工作。

定安开展消防安全培训演练

■ 黄圣超

8月18日下午,县公安局消防大队联合县卫生局来到定安县人民医院开展消防安全培训演练,该院16个科室共80余名医务人员参加了活动。

消防宣传员首先强调医院是人员密集场所,病人是弱势群体,一旦发生火灾,极易造成群死群伤火灾安全事故,对医院火灾发生规律、造成的危害及常见的火灾隐患现象,以及医院住院部、门诊楼、医技楼等建筑的消防安全基本情况,宣传员逐一进行了分析,针对医用酒精、大型医疗器械等致灾因素,宣传员提醒医务人员严格遵守医院防火规章制度,掌握基本的灭火疏散逃生方法。随后,通过演示示范,指导医务人员使用灭火器扑灭初始火灾以及如何利用身边物品进行灭火,该院医务人员按照要求,纷纷完成灭火动作。

为让该院医务人员切实掌握疏散逃生、灭火救援的本领,消防工作人员现场指导举行演练,假设二楼妇产科室发生火灾,火势正在蔓延,情况十分紧急,医院值班保安第一时间用喊话器发布火灾逃生命令,医务人员立即启动应急预案,疏散组负责组织患者从就近楼梯疏散到室外,灭火组利用灭火器展开灭火保护重病患者,等待救护车救援,几分钟后,接应的消防官兵到达火场。

通过此次培训演练,切实提升了该院医务人员消防安全自防自救能力素质,严防和遏制重特大火灾事故发生,确保医疗行业消防安全形势持续平稳。演练中也暴露出医院消防安全存在的不足:医务人员分工不明确,衔接不紧凑;部分医务人员演练中未采取正确的逃生方法。医院相关负责人表示,将及时召开会议对此次培训演练进行总结并全力整改,切实做好消防安全工作。