

定安 250 万元重奖优秀师生

■ 罗利明

9月6日,记者从定安教育工作会上获悉,定安县政府将设立250万元奖教奖学专项资金,主要用于中小学基础教育教学质量奖、高考质量奖等八个方面奖项的奖励,奖励对象为全县各中小学学校和幼儿园(含民办学校)、教师及学生。

为加快定安县教育事业,提高全县教育教学水平,真正将优先发展教育,实现人才强县的战略目标,今年9月1日,定安县委、县政府出台了《关于教育教学奖励实施办法》(以下简称办法),其中规定,定安县将每年投入250万元奖教奖学资金,由县财政统筹安排,经费纳入年度县财政预算,奖励以学年度为单位,每学年度评奖一次。

该办法规定,奖教奖学专项资金奖励项目包括中小学基础教育教学质量优秀奖、高考质量奖、优先校长奖、优先学生奖、优先教师奖、教育科研成果奖、体育竞技奖、文艺汇演评比奖八个评奖项目,奖励对象为全县各中小学学校和幼儿园(含民办学校)、教师及学生。

据了解,定安县委、县政府在财政十分困难的条件下,不断加大教育事业投入,十一五期间,全县共投入教育的经费达到了14.19亿元,今年又实施了高中教育免学费、校安工程投入4600万元、定安中学和县思源实验学校三期工程投入更是达到了2个亿,学校硬件建设和环境不断改善,教育改革取得明显成效,师资队伍和教学质量不断提高。

计划三年投入 250 万元培养名师

定安县全面启动中小学名师培养工程

■ 罗利明

9月6日,记者定安教育工作会上获悉,定安县将在全县遴选、培养30名中小学教学名师、80名中小学学科教学带头人,中小学骨干教师150名,教坛新秀100名,培养周期为三年(2011年-2014年)。

从今年起定安县将全面实施“中小学名师培养工程”,旨在加大中小学骨干教师的培养力度,并依此带动全县教师队伍整体水平的提高,努力打造一支适应定安教育发展需要的教师队伍。据了解,培养人选和对象将从定安中小学在职在岗一线教师中遴选产生,重点选拔培养德才兼备、教书育人成绩突出、具有发展潜力和培养前景的一线优秀教师。

根据培养目标和任务,定安县将遵循教师专业发展和名师成长的规律,通过专家指导、理论深造、阅读经典、课题研究、名

师访学、考察学习和学术交流等方式,促进培养人选和对象尽快成长为教学名师和学科教学带头人。另外,被评选为教学名师、学科教学带头人、骨干教师培养人选的任期三年,经选定可以享受县政府颁发的名师荣誉和政府特殊津贴,并实施优胜劣汰能进能出的名师动态管理机制。

据了解,中小学名师培养工程用于培养人选和对象涉及的培训研修、教材资料、课题研究、学术交流等工程专项经费由定安县财政负担,初步计划为按名师20000元/人、学科教学带头人10000元/人、农村骨干教师5000元/人的标准设立定安县中小学名师培养工程专项经费,经选定的定安县中小学名师、定安县骨干教师、骨干教师分别可以获得每月500、300、200元的政府津贴。

定安成立“家庭暴力投诉站”

防治家庭暴力

■ 程守满

为有效预防和制止家庭暴力,切实维护妇女儿童、弱势群众的合法权益,9月7日上午,县妇联、县公安局联合在定城镇仙沟派出所举行“家庭暴力投诉站”揭牌仪式。

据了解,定安县共成立“家庭暴力投诉站”17个,分别设在定安各派出所。“家庭暴力投诉站”的成立,旨在通过各乡镇、农场辖

区派出所接诉,畅通维权绿色通道,保护妇女儿童以及家庭成员的合法权益,预防家庭暴力、制止家庭暴力、远离家庭暴力,从而有效促进社会和谐稳定。

县委常委、组织部长李映旭,县长助理、县公安局局长林刚,定城镇党委书记、镇长符公兴出席揭牌仪式,县妇联主席陈珍主持仪式。

直击“双创”工作

园林卫生城市对城中村及城乡结合部卫生要求

1、有卫生保洁人员和制度。
2、有卫生宣传栏,本村村民健康知识知晓率≥70%。
3、环卫设施齐全、布局合理,垃圾密闭收集运输,日产日清,清运率100%。有污水排放设施。公厕数量达标,符合卫生要求。
4、路面平整干净,无坑洼、积水及泥土裸露。村内无乱搭乱建、乱推乱摆、乱拉乱挂、乱停乱

放、乱贴乱画、乱扔乱倒等现象。
5、除“四害”措施落实,无违规定饲养畜禽。
6、农产品交易市场、“五小行业”管理及环境保护符合有关规定。
7、城乡结合部卫生整洁,无乱排污水、乱倒垃圾、乱堆物料、乱建棚屋、乱开店铺等现象。

(罗利明 整理)

狠抓民兵应急分队训练 为和谐定安保驾护航

■ 王议霄

根据省人武部年度军事训练计划安排,近日,由定安县人武部组织的民兵应急专业分队开展为期3天的集中训练,进一步强化基层民兵的“应急”、“应战”意识和抢险能力,提高应急分队的综合素质,为迎接年终民兵应急专业分队能力考评打下坚实基础。

8月30日下午,在新行政办公大楼前,一支身穿集训服、双手分别握着盾牌和警棍的应急分队的队员们正在熟练运用手中的装备进行警棍盾牌术的操练演习。紧随着教官一声声“左挡劈击”“右格扫劈”的口令下,队员们动作干净利落,一个

个动作演练完毕后随时保持着格斗姿势,士气逼人。

“无论太阳多么毒辣,我们每天都要坚持六小时的训练,无论是进行防暴队形演练还是警棍盾牌术操作演习,我们都不懈怠,因为我们时刻都在告诫着自己作为一名民兵肩负的责任与使命。”训练休息闲暇时,一名曾是武警退伍兵的定城民兵何开诚告诉记者。

当天,县委常委、县人武部政委高燕飞、县人武部部长马显瑞慰问了参训人员,观看了民兵应急分队的成果演练后,充分肯定了集训队在较短时间内所达到的良好训练效果,要求集训队

坚持以考促训,充分发挥训练考核的杠杆作用,对训练的内容依据标准进行严格考核,促进训练效果落实。

据悉,本次集训活动为期三天,从29日开始,演练着眼提高民兵在应急抢险、处置突发事件的能力设置训练课程,主要是队列、警棍盾牌术、防暴队形、冲锋舟操作、民兵理论常识等军事技能的训练。采取“分类集中、分级祖训”的方法,通过演练检验民兵应急分队训练成效,研究探索出指挥民兵在突发事件中的应对方法和路子,全面磨练了民兵应急分队急时能应急、战时能应战的能力。

平凡岗位上尽显飒爽英姿

定安援助就业困难群体 50人走上公益性岗位

■ 王燕燕

编者按:在定安,有这样一群可歌可泣的人,他们不是政府工作人员,但他们却在尽心尽力为人民服务;他们待遇不高,但他们却默默奉献着自己所能;他们虽然是下岗失业和“4050”人员,但他们无怨无悔地在这平凡的岗位上挥洒着激情,展现自我风采。他们就是定安县政府公益性岗位工作者。



曾祥强(左)正在跟莫先文作心理疏导。王燕燕 摄

公益岗位工作者,总是为人民利益不怕牺牲,不怕疲劳,为了报效祖国,不辞辛苦,没有怨言;公益岗位工作者,总是能为迷失方向的人群点燃蜡烛,照亮前面的路,驱走冰冷与黑暗。他们总能用行动告诉我们,生活,没有翻不过的山,没有越不过的坎,他们的笑容总能让我们充满力量!

阳光家园 爱是我们共同的语言

曾祥强原来是一名健康活泼的阳光男孩,工作是帮助别人设计装修房子,平时喜欢运动,可是这样平静但快乐的生活被2009年那场残酷的车祸几乎摧毁。

“当时肋骨断了9根,医生鉴定可能下半身会失去知觉,这个消息无疑对我而言是天大的打击。封闭自己几个月后,在家人和朋友的帮助下才重拾对生活的信心。”曾祥强说。经过不断的治疗和锻炼,他现在可以做一些简单家务活。

今年,曾祥强通过电视上看到公益性岗位的招聘公告后,就报名竞聘残联公益性岗位,一心想着能帮助更多的像他不幸的残疾人,现在已成为了大众社区残疾人协会的一名普通的专职委员。

“我想帮助更多的像我不幸的人,他们因为自身的残疾会自卑,但是我都会跟他们成为心灵相伴的朋友,试着关心他们,跟他们沟通,让他们能从黑暗之中走出来,因为爱是我们共同的语言。”当曾祥强说起这句话时,记

者早已经潸然泪下,被他“爱是我们共同的语言”这几个字深深的感动着。

随后,曾祥强带我们去了一个残疾人家里,刚走到门口,记者就被门上的“阳光家园”四个字的牌匾深深吸引。走进房间,就看到一个中年男子躺在床上,看到曾祥强来了,高兴地爬了起来拉着他的手。

“他叫莫先文,现在都已经39岁了,在他18岁那年,由于连续高考失败受打击后用手打玻璃,后来又因为拒绝治疗,耽误了治疗的最佳时机,没办法就截掉右手了。”曾祥强抹泪心痛的说。“我经常来看他,跟他聊天,做心理疏导,还有不少社会爱心人士送来温暖和慰问,他现在已经慢慢的走出阴影来了。”

曾祥强告诉记者,他最希望的是政府能为残疾人建一个可以让残疾人聚会、互相鼓励,互相帮助的场所。

残疾人是一个数量众多、特性突出,特别需要帮助的社会群体。倾听他们的呼声,反映他们的诉求,关心他们的疾苦,维护他们的合法权益,是残联组织义不容辞的职责和义务。据了解,定安县残联积极开拓残疾人就业渠道,开发残疾人公益岗位,力争使更多的残疾人就业,目前已开发残疾人公益岗位15个。

41岁的姜春霞是城镇居民就业困难户,在竞聘政府公益岗位之前在定安某宾馆做洗碗工,勤劳质朴的她多次尝试找到自己合适的再就业岗位,但是都没有成功,一次偶然的机会,她看到电视上招聘公益性岗位的公告,就抱着试一试的想法,报名参加了应聘考试。

巾帼不让须眉 宁愿一人脏 换来万人洁

“我都41岁了,居然顺利地考上了政府公益性岗位工作人员,真是太让我意外了!”正在定安县公益性岗位上工作的姜春霞一见到记者就激动的说,因为结果让她感到十分吃惊,也切身

体会到了政府公益性岗位招聘的公平与公正。现在已是县环卫站公益岗位的一名普通职工,每天凌晨5点和下午5点,她都会准时来到她负责的片区,开始清扫街道。

当记者问及她觉得环卫工作是否劳累时,不善言谈的她发自肺腑的说出了感激之言:“虽然环卫工作有时候觉得又脏又累,但是我觉得政府在我最困难的时候给了我一个机会,我就要多为政府分忧,多为群众服务。我觉得每天都过得很快乐,真要感谢政府对我们下岗失业人员的关心。”

姜春霞从事的环卫工作是今年定安县政府实施的50个政府公益性岗位之一,她每月拿到的生活补贴和加班的补助,加起来有近1000元。

公益性岗位不仅解决了群众下岗问题,也有效地解决了用人单位因编制不足而又急需用户的难题。

“自从塔岭工业园区开发以来,公路比较多,政府为我们增加了多个公益性岗位,给我们增加了财力、人力和物力,要是没有政府公益性岗位对环卫工人进行补充,我们的工作根本无法运转。”定安县环卫站副站长莫荣香发自肺腑地说。据介绍,政府部门根据街道保洁工作需要,自2003年以来,定安县环卫站招聘公益性岗位129人。正是这129名保洁工人,把定安县的各个街道打扫得干干净净。

政府公益性岗位的开发将是保障就业困难群体就业的一个趋势,也将有更多的下岗失业人员在新的工作岗位上展现出他们的飒爽英姿。

据了解,公益性岗位是定安县委、县政府为了帮助零就业家庭和“4050”(女性40岁、男性50岁)下岗职工等就业困难群体实现就业采取的一个惠民政策,公益性岗位工资不得低于当地最低工资标准(680元),截至8月中旬,全县公益性岗位已招聘50个。