

休闲养生旅游基地

发展资源优势 做大旅游品牌

■ 王玉波

罗保铭在定安调研时强调,定安生态环境秀美,拥有珍稀的冷泉富硒资源,独特的国家湿地公园规划区以及田园风光优美的“百里百村”片区等自然资源,并有深厚的历史人文积淀,一定要立足这些特有的、宝贵的、稀缺的自然、人文资源,以最科学的规划、最优的利用,实现最大效益的产出,逐步将旅游业发展为支柱产业。这个重要指示,为定安的旅游业的发展进一步明确了方向,指明了道路。

定安县地处南渡江流域,海南省东北部,紧靠省城海口,区位优势优越。历史文化悠久,定安不仅有绚丽奇特的自然景观,而且拥有丰富多彩的人文景观,壮美绝凌的见龙塔、道教熏承的文笔峰、静美如诗的南丽湖、海南唯一的探花张岳崧、奏考回琼的王弘海等等。

近年来,定安优先发展以生态旅游为龙头的现代服务业,加快资源整合,打造精品旅游目的地,成功引进了上置集团、中基集团、华田集团和南湖投资公司等企业。建设南丽湖养生风情小镇、海南文化博览园、文笔峰4A级景区、华田度假社区等项目,致力把南丽湖打造成琼北经济圈具有本土文化特色的生态宜居、度假疗养胜地,提升了定安旅游产业的品位,使定安旅游产业往高品位、高档次方向发展。

“百里百村”乡村旅游无疑是定安绿色崛起的一个先行试验区,“百里百村”拥有得天独厚的自然与人文资源,

定安县委县政府审时度势,立足实际,以科学发展观统领,打造了四个别具特色的乡村公园——龙门冷泉乡村公园、皇坡王子爱情乡村公园、翰林森林氧吧乡村公园、天池富硒农产品乡村公园,建成一条100里长,四个旅游服务驿站,11个旅游服务点,配套沿路旅游指示牌,自行车绿道等设备支撑的乡村生态旅游精品线路,发展农家乐、乡村旅游和各类特色富硒农副产品等,成为海口及周边市县游客进行自驾游、背包游的首选地。

定安在依托区位优势和发展旅游业的同时,注重整体营销,依托论坛节庆活动带动旅游业发展。举办养生论坛、军坡(琼剧)民俗文化节、端午美食文化节、南天情爱心慈善活动、文笔峰会等系列活动,做旺定安人气,带动旅游产业发展。

随着“海口定安一日游”、“百里百村”乡村旅游品牌效应不断放大,定安逐步完善配套设施,提升服务业档次,加强服务业配套设施建设,促进商业零售、餐饮住宿和服务业的发展,带动金融保险、信息服务、会议、教育培训、文化娱乐、体育等现代服务业发展。

“南有南山佛教,北有文笔道教”,文笔峰、南丽湖、母瑞山、久温塘火山冷泉、定阳古城、热带飞禽世界、百里百村、名人故里等“定安八景”越来越有吸引力,使定安形成了“绿色、红色、古色”三色秀绝的旅游大格局,正逐步成为琼北旅游新热点,迈向旅游强县。

重点项目建设

抓项目建设 促发展提速

■ 梁绮艳

罗保铭在定安调研时指出,定安正在建设的一些重点项目,昭示了未来若干年的发展后劲。

项目是经济发展的基础,贯彻落实省委书记罗保铭在定安调研时的重要讲话精神,就要找准工作的切入点和突破口,选择一批大项目推进定安县产业水平实现整体跨越,通过重点项目的突破带动定安县整体工作的推进。

项目是经济增长的核心动力,抓项目就是抓发展。近年来,定安县经济实力增强,人民生活改善,城乡环境变化,得益于一批批大项目、新项目的实施。县委、县政府坚定不移实施“一城三地”战略,以战略和长远的眼光谋划和推进项目建设。“抓项目就是抓经济、抓项目就是抓发展、抓大项目就是抓大发展”的发展意识已在全县广大干部群众中逐步树立,重视和推动项目建设的良好氛围正在逐步形成。

实践证明,一个地区经济总量的快速增长和产业档次的迅速提升,主要是依靠引进带动性强、支撑力强、发展后劲足的大项目、大企业。近年来,定安县大力开展招商引资活动,启动和实施了一批重点工程和重大项目,加快推进了全县的经济结构调整和转型升级发展。

定安的建设、产业发展及经济社会事业全面进步,都离不开重大项目强有力的带动。实践证明,以大项目支撑大产业,以大产业支撑扩张定安经济总量、提高质量,推进产业结构的优化升级,是定安加快发展的最佳选择。

加快推进项目建设,必须不断优化服务水平。定安县委、县政府对所有

项目严格按照“六个一”模式,每一个重点项目都由一名县领导负责跟踪服务,多个部门共同推行“一个窗口对外、一条龙服务,一站式办结”的办理制度,实行服务承诺制、项目跟踪制、责任制和限时办结制,积极推进重点项目建设。促使了定安县塔岭工业园海南恒泰食品有限公司槟榔加工项目从项目洽谈到签约,从签约到项目开工建设,耗时不到2个月。

加快推进项目建设,必须加快基础设施建设。近年来,定安县委、县政府大力推进基础设施建设,强力推进城市水、电、气、道路等基础设施建设,有效地支撑了城市建设提档提速,夯实大项目进驻的承载平台,使得东方光通集团、中国建材集团、中国联塑集团控股有限公司等一批项目按时开工建设,掀起重点项目新一轮的建设热潮。

加快推进项目建设,还必须加大重点项目策划。定安县高度重视重大项目的策划、筛选、储备工作,立足于早策划、早申报、早核准、早备案、早报批土地、早筹措资金,确保早日开工建设、早日竣工投产。把项目策划工作摆到更加重要的位置,加大策划力度,提高策划水平,抓紧策划一批重点项目,增强经济发展后劲。

这些重点项目的推进,提升定安档次,优化产业结构发挥重要作用。

跨越发展,时不我待。定安县各级领导干部正牢牢把握发展这个第一要务,以经济工作项目化为目标,再鼓干劲,再添措施,坚持狠抓项目不动摇,全力以赴、千方百计加快推进项目建设。

干部作风建设

转变工作作风 提高工作效率

■ 李召君

2个月使总投资额达5000万元的槟榔加工项目落户塔岭并开工,6个月建好平和思源学校,新县人民医院完成整体搬迁并投入使用……今年以来,定安自上而下刮起了一阵清新的春风,改变了以前存在“庸懒散贪”的旧现象,打开了勤政清廉的新局面,进一步转变工作作风,向行动要效率,有效推进重点项目建设,迎来了喜人的成绩。

罗保铭到定安调研时对定安开展整治“庸懒散贪”专项行动给予高度的肯定,强调定安县各级领导班子要通过大力整治“庸懒散贪”专项行动,不断加强基层组织建设、各级班子建设和部门领导建设,充分发挥党的领导核心作用,发挥领导干部骨干带头作用,争创琼北经济社会发展新亮点。

加强作风建设,必须采取实实在在的措施和行动,必须围绕提高工作效率这个目标。

今年是“项目建设年”,但在开展整治“庸懒散贪”活动之前,定安各项重点项目由于部分领导干部抓项目力度不够大、责任落实不到位等种种原因,项目进度严重缓慢。

看到不足后,县委县政府提出以“项目建设年”为契机,结合开展整治“庸懒散贪”活动,启动“三制”即责任制、督办制、奖惩制,改变干部工作作风,提高工作效率。9月10日“2012年第三期全省思源学校开学典礼”在定安县平和思源学校举办,新县人民医院10月9日整体搬迁,定海大桥项目征地、拆迁工作顺利开展,富民小区经济适用

房基础配套设施建设不断加快。这些喜人的成果,是干部转变懒散工作作风,全心全意求发展、卯足干劲抓落实的具体表现。

干部作风,关系事业兴衰成败,抓作风建设就是抓发展,可以说,作风正,民心顺,则定安发展指日可待。

定安的科学跨越发展、实现绿色崛起,关键在干部,为此,县委、县政府启动问责制,重点强化干部作风,县委常委对部分重点项目推进慢的6个责任单位进行通报批评,并对这些部门11名领导干部进行劝勉谈话,岗位交流一批重要部门负责人,处理个别违纪的干部。正是这样有力的举措,使前段时间推进慢的潭槽溪整治工程、东方光通以及北新建材等项目得以快速推进。

干部的作风转变,打起百分百的精神,以攻坚克难的勇气和本领,敢碰矛盾、啃“硬骨头”,才能提高工作效率,才能保证定安发展大计顺利实施。定安的发展需要高效率,高效能,只有以时不我待的精神和作风推动工作,狠抓落实,才能创出新业绩。

正如县委书记韩勇所说,实践证明,改进干部作风,是促进项目发展的最佳切入点,效果非常显著。定安整治“庸懒散贪”,实际就是为了解决作风问题、行政效率问题、廉洁从政问题以及各级党政官员树立和强化宗旨等意识问题。定安将继续发扬开拓创新精神、海纳百川精神、奋发图强精神,一心一意谋事,全身心投入干事的劲头,为推动定安更好更快发展打下坚实的基础。

人才队伍建设

注重引进和培养人才 加强干部队伍建设

■ 林凤玉

“重视人才引进和培养,提升管理和服务水平”,着力加强领导班子和干部队伍建设,大力引进和培养高素质的专业人才。”罗保铭在定安调研时反复强调了人才引进和培养,多次谆告,意味深长,也彰显了省委书记对定安未来发展的殷切关怀。

发展离不开人,引进和培养高素质的人才定安发展的当务之急,也是围绕“一城三地”发展战略,努力建设文明、生态、富裕、幸福定安的关键所在。

海南当前建设国际旅游岛,作为毗邻省会海口的定安而言无疑提供了重大的历史性机遇,基于国际旅游岛建设的期待和要求,定安发展也需要更多的人才献策于旅游发展事业,促进定安经济社会事业又好又快发展。

但从人的因素来看,当前一些领导干部的知识、能力、素质还有待提高,高素质的专业技术人员欠缺,罗保铭对此提出了“借助海口的人才、技术、资金等有利条件,加快推进定安的科学跨越”。

近年来,定安县委、县政府始终将加大人力资源开发力度、强化人才队伍建设作为重要战略之一,大力弘扬海纳百川精神招兵买马,努力创造广纳人才、孵化人才的良好人才环境氛围。教育方面,实施名师工程,面向全国招聘定安中学、平和思源实验学校校长以及一大批教师,建立奖教奖学激励机制,不断促进教育教学质量提升和人才队伍建设;医疗卫生方面,为打造技术过硬、服务优良的卫生队伍,积极引进与吸收优秀医疗技术人才,刚新招67名基层卫生机构专业技术人员,当前又继续公开招聘32名专业技术人员,全面夯实基层卫生队伍技术力量。

当然,人才不但要引进,还要用得好,更要留得住。《定安县引进人才实施办法》、《公开选拔科级领导干部办法》、《常委会任用重要领导干部票决办法》等多项制度先后出台,不仅以优惠政策待遇稳定人,不断提升领导班子和领导干部执政水平。

筑巢引凤眼光向外的同时,更要眼光向内,充分挖掘、开发、培养和使用现有的人才,发挥他们的主动性、能动性和积极性,有效激发人才潜能。在人才培养的举措上,定安一直重视干部的培训和成长,“请进来”与“走出去”两者结合。近些年,定安率先在全省开设“村官治村经验大讲堂”,创新村干部培训学习新模式,用本地优秀村官的切身体会培训村两委干部;加快和做大县委党校建设,打造“智慧定安、献策定安”干部培训品牌,成功举办三期“成长在定安”论坛;开展基层公务员专项培训活动,建立了十个实训基地;乡镇公务员及选调生赴两广考察;县委书记韩勇亲自带领县领导班子赴粤考察学习;启动“百人计划”工程,目前已选派2批20名优秀年轻干部赴惠州挂职锻炼;先后组织年轻科级干部、副科后备干部到中国人民大学、浙江大学、四川大学等高校培训学习,促使干部进一步解放思想、更新观念、增长能力。

罗保铭书记重视定安人才的引进和培养,对定安的发展是极大的鼓舞和激励。我们一定要牢记罗保铭书记的亲切关怀和殷切期望,以贯彻落实罗书记的重要指示精神为动力,拼搏进取,让想干事、能干事、会干事的人拥有展示的舞台,树立正确用人导向,不断创新人才引进、培养与激励、管理机制,强化干部和人才队伍建设,为定安跨越式发展添砖加瓦。